



### Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.

Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses comprenguin i implementin millor l'FP dual.

La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

#### 1. FP i empresa.

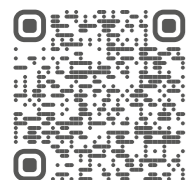
**Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?**

2. Règims d'FP dual
3. Titulacions d'FP amb modalitat dual
4. Alta a la Seguretat Social
5. Tutors d'empresa a l'FP dual

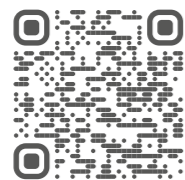


Consulta els documents

#### Més informació



Normativa vigent



FP dual  
Departament d'Educació

# FP i empresa

Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?

1

# FP i empresa

Soc una empresa i vull participar en l'FP dual

## Què és l'FP dual?

El procés formatiu de l'alumnat d'FP en empreses.

# 5 passos per començar amb l'FP dual

## 1 Amb qui has de contactar?



Amb el **centre d'FP** que identifiques amb els perfils professionals.  
**Centres d'FP de l'àrea metropolitana de Barcelona**



Amb les **àrees de promoció econòmica, ocupació i educació** dels ajuntaments de l'AMB



Amb els **serveis territorials del Departament d'Educació** de la Generalitat de Catalunya



## 2 Vols optar pel règim general o intensiu?

Règim	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació <sup>1</sup> i remuneració	Selecció de candidats
General	515	<b>Acord</b> de col·laboració amb el centre educatiu • Remuneració no obligatòria	<b>El centre selecciona</b> el candidat segons el perfil
Intensiu	1.000	<b>Beca</b> <sup>2</sup> <b>Referència de retribució mínima:</b> • Grau mitjà: 50% de l'SMI • Grau superior: 65% de l'SMI	<b>L'empresa tria</b> entre les persones preseleccionades pel centre educatiu
		<b>Contracte</b> de formació en alternança (CFA) <sup>3</sup> • La retribució no pot ser mai inferior a l'SMI, en proporció del temps de treball efectiu	

<sup>1</sup> En tots els casos s'ha de donar l'aprenent d'alta a la Seguretat Social

<sup>2</sup> Modalitat activa fins al 12/2028

<sup>3</sup> Reducció dels costos de Seguretat Social, en aplicació de les bases i els tipus de cotització vigents

## 3 Com es formalitza?



S'ha de signar un **conveni, un acord formatiu o un pla formatiu individual** amb el centre educatiu d'origen de l'aprenent



Cal complir tots els requisits en matèria de **prevenció de riscos laborals** i les normes de **seguretat i higiene** vigents

## 4 El tutor d'empresa

### Requisits

- Cursar una formació sense cost de 12 hores (8 h en línia)
- Treballar a l'empresa i tenir les competències professionals necessàries

### Tasques

- Acollir, seguir, avaluar i qualificar l'alumne
- Coordinar-se i comunicar-se periòdicament amb el centre educatiu
- Vetllar perquè l'estada a l'empresa es desenvolupi respectant la prevenció de riscos

Ets una **pime o micropime**? Hi ha la possibilitat de tenir accés a un **tutor mancomanat** pel gremi o associació sectorial.

## 5 Quin calendari i horari farà l'alumnat d'FP?



S'acorda entre el centre educatiu i l'empresa segons la normativa vigent.

- En el cas de la beca, un màxim de 8 h al dia i 40 h a la setmana
- En el cas del contracte, el calendari i horari que determini la regulació laboral corresponent