



Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.

Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses comprenguin i implementin millor l'FP dual.

La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

1. FP i empresa.
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?
2. Règims d'FP dual
3. Titulacions d'FP amb modalitat dual
4. **Alta a la Seguretat Social**
5. Tutors d'empresa a l'FP dual



Consulta els documents

Més informació



Normativa vigent



FP dual
Departament d'Educació



Alta a la Seguretat Social

Tramitació de l'alta de l'aprenent d'FP dual

4

Alta a la Seguretat Social

Informació bàsica de la tramitació de l'alta de l'aprenent segons la vinculació amb l'empresa

FP dual general
Pràctiques no remunerades

FP dual intensiva
Pràctiques remunerades o contracte de formació en alternança

1 Opció de pràctiques remunerades o no remunerades

	Pràctiques remunerades (FP dual intensiva) per a alumnes amb beca	Pràctiques no remunerades (FP dual general)
Afiliació 	<p>No hi ha cap particularitat respecte al règim general. Cal tramitar l'alta abans de la incorporació.</p> <p>L'empresa ha de disposar d'un codi de compte de cotització (CCC) específic amb tipus de relació laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades).</p>	<p>El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici i acabament de les pràctiques.</p> <p>L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social ha de disposar d'un CCC específic amb tipus de relació laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no remunerades).</p>
Cotització 	<p>Es cotitza per les quotes úniques establertes per als contractes formatius en alternança.</p>	<p>Consisteix en una quota empresarial per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals.</p> <p>No es cotitza per desocupació, fons de garantia salarial i formació professional. Tampoc no es cotitza per al mecanisme d'equitat intergeneracional.</p>
Remuneració 	<p>Referència de retribució mínima:</p> <p>Grau mitjà: 50 % de l'SMI. Grau superior: 60 % (primera meitat de l'estada a l'empresa) i 70 % (segona meitat de l'estada a l'empresa)</p>	<p>No obligatòria</p>
Durada	1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social 	Aproximadament 10 €/mes	

 Més informació per a l'empresa <https://agora.xtec.cat/fpdual/empresa/>

2 Opció de pràctiques no remunerades (FP dual general)

INFORMACIÓ PER COMUNICAR A LA TGSS

- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives.
- Els dies previstos per fer la pràctica formativa si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat.
- Si en un mes determinat no s'ha fet cap pràctica estant donat d'alta.

Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins al penúltim dia natural del termini corresponent: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es facin les pràctiques.

LIQUIDACIÓ

- Les quotes a la Seguretat Social dels alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions es porta a terme enviant la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes.
- Si hi ha algun alumne en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malaltia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per als alumnes i trams en aquesta situació.

3 Opció de contracte de formació en alternança (FP dual intensiva)

- **Tràmits necessaris**
Els mateixos que calen per donar d'alta a la TGSS i la mateixa comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- **Costos de Seguretat Social**
Aproximadament 10 €/mes.
- **Durada del contracte**
Entre 3 mesos i 2 anys.
- **Retribució**
No podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que hi hagi fixada una retribució específica per a aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- **Bonificacions**
Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents per als diferents contractes de formació en alternança existents.
- **Tipus de contracte en alternança**
<https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/empresa/contractes-de-formacio-en-alternanca/>